

Министерство просвещения Российской Федерации  
Администрация городского округа Шуя  
муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Начальная общеобразовательная школа № 18»

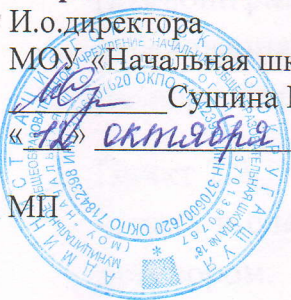
155912 Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20  
Тел. 3-08-15 E-mail: shuya.school18@yandex.ru  
ИНН 3706007620, КПП 370601001, ОГРН 1023701390767

От работодателя

И.о. директора  
МОУ «Начальная школа № 18»

Сушина М.Ю.  
«12» октября 2022г

МП



От работников

Председатель ППО  
МОУ «Начальная школа № 18»

Геремова А.Г.  
«12» октября 2022г

МП



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**в коллективный договор**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Начальная общеобразовательная школа № 18»**  
**(регистрационный номер 21/18-4 от 27.04.2022)**  
**на 2022-2025 годы**

Почтовый и юридический адрес организации:

155900, Ивановская область, г.о. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д. 20

Телефон: 8(49351)3-08-15,

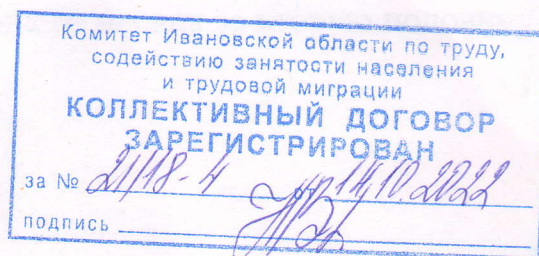
e-mail: [shuya.school18@yandex.ru](mailto:shuya.school18@yandex.ru)

Исполнитель:

Сушина М.Ю., и.о.директора МОУ «Начальная школа № 18»

Телефон: 8(49351)3-08-15,

e-mail: [shuya.school18@yandex.ru](mailto:shuya.school18@yandex.ru)



1. Пункт 1.14 раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции: «Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного Коллективным договором. (ст.43 ТК РФ)»
2. Пункт 5.5 раздела 5 «Гарантии и компенсации работников» читать в следующей редакции: «Своевременно на основании ФЗ от 01.04.1996 №27-ФЗ (в действующей редакции) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в размере, определенном законодательством.»
3. Пункт 2.2.1 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. (Федеральный закон от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», ч.2 ст.68 ТК РФ (в ред. от 22.11.2021))»
4. Пункт 7.1.4 раздела 7 «Обязательства профкома» дополнить п/пунктом, содержащим следующую информацию: «Активизировать работу по профилактике ВИЧ/СПИДА на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекции:
  - содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда;
  - включать вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здоровья на рабочем месте и поддержанием здорового образа жизни работников, охраной труда и техникой безопасности.» (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 №3)»
5. В п/пункт 7 пункта 3.2 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» слова «...и 4 числа последующего месяца за вторую половину

предыдущего месяца» заменить словами «...и 3 числа последующего месяца за вторую половину предыдущего месяца.»

6. Пункт 5.15 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. (ст.60, 72.2 ТК РФ приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»)
7. Пункт 5.28 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (ст.153 ТК РФ)»
8. В п/пункте 6 пункта 5.6 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить слова: «В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее, чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.»